

Notulen SR/MR vergadering 3 april 2018

Aanwezig: Annelies, Jolanda, Hera, Veronique (not.), Remko, Simon.

Agenda

1. Besteding MR gelden
2. Statuten
3. Terugkoppeling bezoeken groep 6 t/m 8 KAR/LAR
4. Begroting en formatievoorstel 2018/2019
5. Agenda volgende vergadering

1. Besteding MR gelden

Begroting SR/MR: Het te besteden bedrag ligt rond 500, - euro.

Besteding MR budget: meeste stemmen voor Buddies & Kiva. Volgende vergadering gaan we dit verder uitwerken.

2. Statuten

De statuten zijn vastgesteld. Hera past de kleur van de aanpassingen aan zodat deze niet meer zichtbaar zijn en ondertekent de statuten met Remco z.s.m. en in ieder geval voor de volgende vergadering.

3. Terugkoppeling bezoeken groep 6 t/m KAR/LAR

Dit leeft echt bij de kinderen. 'De energie stuitert er vanaf'. Ze vinden dat het echt ergens over moet gaan. Alle groepen zijn echt betrokken. Veel respons uit de groepen over wat er beter kan. Elke groep heeft behoefte aan meer bewegen (gym, naar buiten, etc.). Bijvoorbeeld bewegen als onderdeel van het leren, staand leren. De uitdaging zit erin om dit samen met de kinderen concreet vorm te geven.

Maandag evaluatie met de docenten van groep 6 t/m 8.

4. Begroting en formatievoorstel 2018/2019

Staking m.n. om oplossing van vervangingsproblematiek (langdurig zieken, griep golf). Het gaat niet om meer salaris. Vaak is er geen vervanging mogelijk en moet dit binnen het team zelf opgevangen worden. Hierdoor heb je als leerkracht minder tijd om te investeren in kwaliteit van onderwijs en blijft er (veel) werk liggen, wat dan vaak 's avonds of in het weekeinde wordt gedaan. Het team vangt dit graag op, maar het levert wel stress op en is een extra belasting voor het team.

Vervanging wordt steeds moeilijker door: minder afgestudeerden, flex wet, terugloop leerlingaantallen in heel Nederland in de afgelopen 5 jaar. Veldvest/Brembocht doet veel aan PR om goede, nieuwe leerkrachten te werven.

Er wordt besproken wat we zouden willen.

Hera presenteert de Veldvest kaders t.a.v. beleid & personele inzet

Veldvest uitgangspunten en beleidskeuzes:

- 15 % budget materieel, gas, water, licht
- 85 % budget personeel
- Aansturing incl. directie (e.g. leermonitoren, regisseurs, ambulante personeel)
15 % van leerkrachten.

Belangrijkste richtlijn: stabiliteit voor de leerlingen.

Leerlingprognose Brembocht meerjaren is vlak.

Uitgangspunten en beleidskeuzes personele inzet:

- Management team: directeur (eind verantwoordelijke), regisseur (pedagogisch leider), leermonitor (opbrengsten);
- Met en van elkaar leren willen we breder inzetten;
- Team: leerkrachten groepsverantwoordelijkheid, groepsbezetting;
- Administratief medewerker

Bij voorkeur max. 2 leerkrachten voor één groep.

Werkdruk akkoord budget wordt volledig ingezet voor extra personeel (0.45 FTE) om verhoogde werkdruk op te vangen.

Hoe kunnen we de bestaande problematiek (e.g. vervangingsproblematiek) op een andere manier oplossen? E.g. investeren in kwaliteit, competenties van leerkrachten om tekorten op te vangen, flexibiliteit. Pas bij implementatie nieuwe (wereldoriëntatie) methode nieuwe organisatie vorm toe. Hoe kunnen we structureel iets verbeteren in kleine stappen? Proeftuintjes zouden we hiervoor kunnen gebruiken. Ouders en personeel MR/SR blijven hierover in gesprek om te kijken hoe we elkaar hierin kunnen helpen'.

Audit op verzoek van de school om te leren/verbeteren in 2018 tussen herfst en kerstvakantie volgend jaar

5. Rondvraag/Wvttk

- Afscheidsborrel Guus 26 april 2018.

6. Acties vorige vergadering

- Jolanda zorgt ervoor dat het huishoudelijk reglement op de site komt te staan en dat het getekende exemplaar wordt gearchiveerd → gedaan.
- Maaïke heeft een verkennend gesprek gehad met Hera. De eerste ideeën zijn uitgewisseld en Hera zou dit doorspreken met Julia, Guus en Dorien. Wordt vervolgd → Julia & Maaïke beginnen volgend schooljaar met het samen maken van een vernieuwde website voor de Brembocht.

7. Acties volgende vergadering

- Actie Hera uitwerking formulier formatie ter instemming personeel;

- Actie Hera toesturen Veldvest uitgangspunten en beleidskeuzes ter info aan MR/SR leden;
- Hera past de kleur van de aanpassingen in de statuten aan zodat deze niet meer zichtbaar zijn en ondertekent de statuten met Remco z.s.m. en in ieder geval voor de volgende vergadering.

8. Agenda punten volgende MR vergadering

- Besteding MR budget: buddy & Kiva uitwerken
- LAR/KAR terugkoppeling
- Ambities

Notulist volgende vergadering: Janneke